

Dpend – Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for 2025 i henhold til Åpenhetsloven

Rapporteringsperiode: 01.01.2025 – 31.12.2025

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Følgende selskaper i konsernet er omfattet av Åpenhetsloven og inkludert i denne redegjørelsen:

- Dpend Construction AS
- Dpend VVS AS

Dpend Gruppen er organisert som et konsern med flere nivåer. Under Dpend Gruppen AS ligger blant annet Dpend Construction AS, som fungerer som et eget underkonsern i konsernstrukturen. Under Dpend Construction er driftsselskapene i konsernet samlet. Konsernet tilbyr tjenester gjennom forskjellige selskaper der eiendomsutvikling, VVS-tjenester og entreprenørvirksomhet er våre hovedområder. Konsernet har sin virksomhet i Norge. Leverandørkjeden består hovedsakelig av norske og europeiske aktører, men enkelte produkter kan ha opprinnelse i land utenfor Norden.

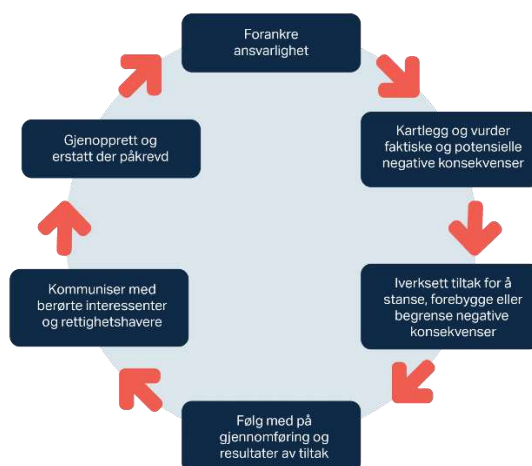
I 2025 var vi 76 ansatte i underkonsernet Dpend Construction. I Dpend er tillit selve grunnsteinen i det vi driver med og vår viktigste verdi. Som en følge av dette er det viktig for oss at vi og våre leverandører etterlever kravene i Åpenhetsloven.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets ledelse og inngår som en integrert del av virksomhetens styring. Dpend legger til grunn at virksomheten skal drives i tråd med gjeldende lover og forskrifter, internasjonalt anerkjente prinsipper for ansvarlig næringsliv, samt god forretningsskikk og etiske standarder. Videre stiller selskapet krav til leverandører og samarbeidspartnere gjennom valg av seriøse og etablerte aktører, dialog om etterlevelse av regelverk og krav, samt løpende vurdering av leverandørforhold. Selskapet forventer at leverandører etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og at tilsvarende krav stilles til deres underleverandører.

Arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegging negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd



Vi anvender en risikobasert tilnærming i vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene. Dpend har etablert en gruppe som foretar en årlig vurdering av leverandørene. I forbindelse med den årlige vurderingen baserer vi oss på kjent informasjon, offentlig tilgjengelig informasjon, forespørsler og analyser. Selv om det gjennomføres en årlig vurdering vil arbeidet med Åpenhetsloven være en pågående prosess hvor vi hele tiden følger med på forhold som tilsier endret risiko hos våre leverandører. Ved negative funn vil man vurdere tiltak for å rette opp, og forhindre at avvikene gjentas. Vi legger vekt på å påvirke til forbedringer framfor å avslutte samarbeid.

I forbindelse med årets gjennomgang av leverandørkjeden har vi valgt en tilnærming basert på en risiko- og vesentlighetsvurdering. Det er gjennomført en overordnet vurdering av leverandørene hvor vi har gjennomgått offentlige redegjørelser etter Åpenhetsloven der dette foreligger, vurdert leverandørenes størrelse og profesjonalitet og vurdert eksponering mot risikoutsatte leverandørledd. Utvalget av leverandører er

basert på størrelse målt etter innkjøpsvolum samt en vurdering av hvor selskapet har størst påvirkning, og hvor eventuelle tiltak vil ha størst effekt.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos de vurderte leverandørene. Imidlertid er det identifisert enkelte generelle risikoområder som er relevante for virksomheten og bransjen. Dette er blant annet bruk av underleverandører i flere ledd, begrenset sporbarhet i leverandørkjeder for enkelt produkter og produksjon av varer i land med lavere grad av regulering.

Samlet sett vurderes risikoen som lav basert på at hoveddelen av de leverandørene vi bruker er etablerte aktører lokalisert i Norge og Europa samt at det ikke er avdekket konkrete avvik. Det har dermed heller ikke vært behov for å iverksette bestemte tiltak knyttet til avvik. Som del av vårt forebyggende arbeid gjennomfører vi en overordnet vurdering av nye leverandører før avtaleinngåelse, samt årlige gjennomganger av sentrale leverandører. Vi prioriterer oppfølging av leverandører hvor det er identifisert økt risiko, herunder leverandører med komplekse leverandørkjeder eller tilknytning til produksjon utenfor Europa. Ved behov innhenter vi ytterligere informasjon om leverandørers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi arbeider kontinuerlig med å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom valg av seriøse og etablerte leverandører, løpende dialog og oppfølging av leverandørforhold samt vurdering av leverandørers egne redegjørelser og praksis.

Dersom det avdekkes forhold som kan innebære brudd på krav knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil vi vurdere og iverksette hensiktsmessige tiltak basert på forholdets alvorlighetsgrad og selskapets mulighet til å påvirke. Dette kan omfatte innhenting av ytterligere informasjon og dokumentasjon, dialog med leverandør om identifiserte forhold, krav om forbedringer innen fastsatte frister, samt tettere oppfølging av leverandørforholdet. Som tidligere nevnt legger vi vekt på å påvirke til forbedringer fremfor å avslutte arbeidet. Dersom dette ikke fører frem, vil vi måtte vurdere muligheten for videre samarbeid.

Risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold internt er vurdert som lavt. Vi er opptatt av at våre ansatte har en trygg arbeidsplass og at de ansatte trives på jobben. Vi arbeider aktivt med å sikre et godt arbeidsmiljø og å forebygge og redusere risiko for skader på arbeidsplassen. Vi har satt i gang tiltak som jevnlig medarbeidersamtaler, vi har fokus på opplæring av ansatte og vi jobber kontinuerlig med å identifisere og eliminere potensiell risiko for de ansatte.

Fremover vil vi fortsette vårt arbeid med å bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendig arbeidsforhold internt, hos

forretningsforbindelser og i leverandørkjeden vår. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess.

I henhold til Åpenhetsloven § 6 kan enhver be om informasjon om hvordan vi i Dpend håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Forespørsler kan rettes til post@dpnd.no. Alle forespørsler vil bli besvart innen lovpålagt frist. Denne redegjørelsen er publisert på våre nettsider.

Drammen, 25.06.2026

(Elektronisk signert)

Dpend Construction AS

Ola Semb – Styreleder

Dpend VVS AS

Ola Semb – Styreleder

Andreas Neteland – Styremedlem

Stein Larsen – Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Andreas Neteland

Underskriver

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2210248

IP: 92.221.xxx.xxx

2026-06-25 11:59:22 UTC



QES

 bankID



Stein Larsen

Underskriver

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-3369830

IP: 77.18.xxx.xxx

2026-06-25 12:24:30 UTC



QES

 bankID



Ola Semb

Underskriver

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2858674

IP: 77.18.xxx.xxx

2026-06-25 15:28:41 UTC



QES

 bankID



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.